



# OMVIDA

## Familjehem

Omvida är ett litet företag med stor kompetens inom vård och omsorg. Sedan 2015 arbetar vi värderingsstyrkt mot vårt mål: att bli ledande i kvalitet, flexibilitet och arbetsglädje inom områdena HVB, Stödboende, LSS och Familjehem.

**Omvida erbjuder tre former för familjehemsvård, utifrån barnets behov och på uppdrag av placerande socialtjänst:**

- Familjehemsvård
- Jourhemsvård
- Kraftigt förstärkt familjehemsvård

Placering av ett barn i *jourhem* innebär ofta att placeringen är akut och kan ske med kort varsel. Placeringsformen kan senare övergå i annan placeringsform i ett och samma familjehem.

Placering i *familjehem* innebär en mer långsiktig process där inriktningen är att på sikt göra barnet till en del av familjehemmet.

De båda ovanstående placeringsformerna innebär normalt sett att familjehemsföräldrarna kan sköta sitt arbete, medan viss tid naturligtvis måste avsättas för möten med skola, socialtjänst och andra aktörer.Handledning sker enligt avtal med kunden, i regel varannan vecka.

Vid *kraftigt förstärkt familjehemsvård* sker handledning i hemmet minst en gång i veckan och en vuxen i familjehemmet skall vara hemma på heltid. Det kan ibland vara nödvändigt att göra placeringen i form av jourhemsplacering, dock med det pris och det stöd som anges för kraftigt förstärkt familjehemsvård. Tilläggstjänster ingår i viss utsträckning i dygnskostnaden.

Bedömning av vilken placeringsform som ska användas görs av verksamhetschef/familjehemskonsulent i samråd med placerande socialtjänst. Ändring av placeringsform görs i samråd mellan parterna. Vanliga kriterier för att bedöma att ett ärende ska bedömas som kraftigt förstärkt är i första hand vårdtyngden/barnets behov, samt behovet av tillsyn.

## Metoder

Omvidas familjehemsvård arbetar utifrån ett systemteoretiskt perspektiv. Vi tittar på samspelet mellan människor i ett specifikt sammanhang. Varje system i arbetet hålls ihop av uttalade och outtalade regler vilka utgör sammankopplingen mellan människor i det systemet. Det handlar om regler för:

- Kommunikation, verbal-icke verbal.
- Relationer; vad man förmedlar i innehållet och vad man tycker om varandra.
- Hierarkisk ordning: Vem bestämmer? Vem har ansvar för olika verkställigheter?

Omvida använder nya och gamla Kälvestensmetoden vid utredning av familjehem. Detta är ett vedertaget verktyg för utredning av nya familjehem. Metoden bygger på delmoment såsom *BraFam*, registerutdrag,

telefonintervjuer, djupintervju och analys av material. Vi är alltid två konsulenter vid första mötet med nya familjer för att säkerställa kvalitet och säkerhet. Sedan hjälps vi åt under hela processen för att bedöma huruvida familjen skall gå vidare till nästa steg i processen.

## Konsulenterna

Omvidas familjehemskonsulenter har minst fem års erfarenhet av arbete med barn och unga i praktiskt socialt arbete. Konsulenterna är socionomer eller har likvärdig utbildning. Skälen till detta är:

- Likartad utbildning ger utbyteseffekt: vi kan byta konsulent utan att det ger vare sig positiv eller negativ effekt på kvalitet och utförande.
- Det är dessa utbildningar som oftast är relevanta när vi författar upphandlingar, tecknar ramavtal och ansöker om tillstånd hos IVO.
- Det ger tydlighet vid rekrytering. Verksamhetschefen i samråd med HR kan på ett enkelt och överskådligt sätt ha samma parametrar vid varje rekrytering.
- Det främjar kvalitetssäkring i arbetet.

Alla konsulenter skall inom 3 år från anställning inneha en handledarutbildning riktad mot familjehemsvård.

## Familjehemsvinjetter

Under 2017 har Omvida Familjehemsvård varit med i Socialstyrelsens projekt *Familjehemsvinjetter*. Detta är ett utredningsverktyg för familjehemsvård. Under senare delen av 2017 gjordes en utvärdering av utredningsverktyget, vilken kommer att presenteras under 2018.

# Placeringsformer Omvida Familjehem

## Jourhemsplacering

- Möte med jourhem varannan vecka.
- Rapport var 8:e vecka (eller enligt avtal, t.ex. *Skåneavtal* var 4:e vecka).
- Dygnet runt tillgänglighet för jourhem via telefon till konsulent.
- Första månaden vid placering har vi tätare kontakt med jourhemmet via möte/telefon då det är mer praktiska saker och även större risker för missförstånd, utspel m.m.
- Jourhemmet har högre tillgänglighet kring barnet första veckorna, gällande praktiska saker, skola mm.
- Handledning i grupp en gång per månad.
- Utbildning för familjehem erbjuds fortlöpande, minst två gånger per år.
- Vid nyplacering har vi direktuppföljning samma dag eller dagen efter för utvärdering/stöd.

## Familjehemsplacering

- Möte med familjehem varannan vecka.
- Rapport var 8:e vecka (eller enligt avtal, t.ex. *Skåneavtal* var 4:e vecka)
- Dygnet runt-tillgänglighet för familjehem via telefon till konsulent.
- Handledning i grupp en gång per månad.
- Utbildning för familjehem erbjuds fortlöpande, minst två gånger per år.
- Vid nyplacering har vi direktuppföljning samma dag eller dagen efter för utvärdering/stöd.

- Om familjehem är vårdformen vid nyplacering så gäller alla ovan punkter nämnda i placeringsformen *jourhemsplacering*.

### Kraftigt förstärkt familjehemsvård

- En förälder hemma på heltid.
- Erfaret familjehem (minst 3års erfarenhet som familjehem).
- Möte i familjehemmet minst en gång i veckan.
- PM var 8:e vecka (eller enligt avtal, t.ex. *Skåneavtal* var 4:e vecka).
- Handledning i grupp en gång per månad.
- Dygnet runt tillgänglighet för familjehem via telefon till konsulent.
- Samma som *jourhemsplacering* gällande nyplacering.
- Tilläggstjänster.



**Verksamhetschef Familjehem:**

Jim Sandersson

**Epost:** jim.sandersson@omvida.se

**Telefon:** 070-920 32 29

[www.omvida.se](http://www.omvida.se)